

Bielsko-Biała, 13.09.2016 r.

Zapytanie ofertowe nr 1/US/TG/2016 w ramach Projektu „Usługi społeczne szansą na niezależność” finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego

1. Zamawiający

Bielskie Stowarzyszenie Artystyczne „Teatr Grodzki”
ul. S. Sempołowskiej 13, 43-300 Bielsko-Biała
NIP: 547-18-99-356
REGON: 072316856
KRS: 0000051764

2. Opis zamawianej usługi

Przedmiotem zamówienia jest:

1. zrealizowanie maksymalnie 3150 godzin usług Asystentek/ów Osób Niepełnosprawnych (AON), zakładając że jedna osoba zrealizuje średnio 630 godzin usług w okresie od 1 października 2016 r. i nie dłużej niż do 30 kwietnia 2017 r.;
2. zrealizowanie maksymalnie 420 godzin usług opiekuńczych na rzecz 5 osób niesamodzielnych. Przewidziane jest zaangażowanie maksimum 2 opiekunów/ek na okres od październik 2016 r. i nie dłużej niż do 30 kwietnia 2017 r.

Usługi będą świadczone w ramach projektu „Usługi społeczne szansą na niezależność” dofinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020.

Kod CPV zamówienia: 85000000-9 – Usługi w zakresie zdrowia i opieki społecznej

Zakres czynności świadczonych przez Asystentów/ki:

Zakres czynności będzie uzależniony od rodzaju i stopnia niepełnosprawności klienta i dotyczyć będzie świadczenia usług wsparcia (obszar podstawowy):

- w przemieszczaniu się poza miejscem zamieszkania (np. na zajęcia rehabilitacyjne, placówki kultury),
- w nauce orientacji przestrzennej (m.in. osoby poruszające się na wózkach, osoby niewidome bądź niedowidzące),
- w komunikowaniu się z otoczeniem (m.in. osoby z zaburzeniami aparatu mowy),
- w utrzymaniu kontaktów społecznych i wspólnego spędzania czasu (pomoc w organizacji spotkań, zajęć dodatkowych, czasu wolnego).

Poza ww. zakresem czynności mogą pojawić się potrzeby indywidualne zgłaszane przez osobę z niepełnosprawnością takie jak:

- wsparcie w aktywizacji edukacyjnej (np. pomoc podczas zajęć pozaszkolnych),
- wsparcie w aktywizacji zawodowej (np. pomoc w poszukiwaniu zatrudnienia)

Zakres czynności świadczonych przez Opiekunów/ki:

Zakres czynności będzie uzależniony od rodzaju i stopnia niesamodzielności klienta.

- Usługi gospodarcze m.in.:
 - pomoc w utrzymaniu czystości w pomieszczeniach użytkowanych przez osobę korzystającą z usług
 - robienie zakupów
 - przygotowywanie posiłków i pomoc w ich spożywaniu
 - pomoc w załatwianiu spraw urzędowych, opłacanie rachunków
- Usługi pielęgnacyjne: a w tym podstawowa opieka higieniczna i zalecona przez lekarza pielęgnacja m.in.:
 - mycie, czesanie, ubieranie, kąpanie
 - pomoc w załatwieniu potrzeb fizjologicznych,
 - pielęgnacja zalecona przez lekarza (podawanie leków, smarowanie, okłady)

Procedura zapytania ofertowego prowadzona jest z zachowaniem zasady konkurencyjności, równego traktowania i zasady jawności, obowiązujących w projektach współfinansowanych ze środków publicznych.

3. Termin i miejsce realizacji zamówienia

Ww. usługi realizowane będą od października 2016 r. i nie dłużej niż do 30 kwietnia 2017 r. zarówno w miejscu zamieszkania osoby niepełnosprawnej, jak i w lokalnym środowisku, miejscu nauki na terenie województwa śląskiego. Usługi realizowane będą zgodnie z bieżącymi potrzebami osoby niepełnosprawnej lub niesamodzielnej oraz zapisami kontraktu. Zakres zaangażowania: dni robocze w godz. 8-20, w wyjątkowych sytuacjach również w soboty, po uzyskaniu wcześniejszej zgody Zamawiającego. Wykonawcy nie przysługuje zwrot kosztów dojazdu na miejsce realizacji usługi ani w trakcie jej trwania.

4. Sposób przygotowania oferty

Oferta powinna składać się z następujących dokumentów:

- załącznik nr 1 lub 1a tj: formularz oferty obejmujący oświadczenie o braku powiązań kapitałowych i osobowych z Zamawiającym
- CV i list motywacyjny

Oferty (skany podpisanych dokumentów) należy przysyłać mailem na adres: szymik@teatrgrodzki.pl
z tytułem maila: oferta dotycząca zapytania 1/US/TG/2016

Osobiście (oryginały) w siedzibie BSA Teatr Grodzki:
ul. S. Sempołowskiej 13, 43-300 Bielsko-Biała

Dodatkowe informacje:

Kandydat/tka powinien stworzyć ofertę na formularzu załączonym do niniejszego zapytania ofertowego (zał. nr 1). Oferta powinna być przygotowana w języku polskim. Kandydat/tka może złożyć tylko jedną ofertę.

Oferta powinna zawierać całkowity koszt zatrudnienia za 1 godzinę zegarową (brutto). Cena powinna uwzględniać wszystkie prace i czynności oraz koszty związane z realizacją ww. usług świadczonych przez okres i na warunkach określonych w ofercie **(w tym koszty obowiązkowego ubezpieczenia społecznego ponoszone przez Zamawiającego).**

Zamawiający nie dopuszcza powierzenia jakiegokolwiek części zamówienia podwykonawcom.

Formularz oferty i załączniki do oferty (CV i list motywacyjny) powinny być podpisane imieniem i nazwiskiem kandydata/tki. Oferty złożone po terminie nie będą rozpatrywane.

5. Miejsce i termin składania ofert

Prosimy o złożenie ofert **do 23.09.2016 r. do godz. 24:00** mailem na adres szymik@teatrgrodzki.pl (liczy się data wpływu) lub do godziny 15:00 w **siedzibie Stowarzyszenia w Bielsku-Białej, przy ul. Sempołowskiej 13** pok. 128 (I piętro) (liczy się data fizycznego dostarczania dokumentów).

Niniejsze zapytanie ofertowe jest upublicznione na stronie internetowej www.teatrgrodzki.pl oraz www.bazakonkurencyjnosci.funduszeuropejskie.gov.pl

6. Osoba do kontaktu w sprawie ofert

Pani Agnieszka Maj, +33 496 52 19

7. Kryteria oceny ofert

Zostanie przeprowadzona ocena trzyetapowa: formalna, merytoryczna i ocena oferty cenowej złożonych ofert:

1. Na ocenę formalną składają się następujące elementy:

- a) Oferta została złożona na wzorze dokumentu załączonego do oferty (zał. nr 1),
- b) Oferent nie posiada powiązań kapitałowych lub osobowych z zamawiającym
- c) Oferta została złożona w terminie,

d) Oferta została złożona z kompletem wymaganych załączników tj. CV zawierającym klauzulę „*Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celach rekrutacji, zgodnie z Ustawą z dn. 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 z dalszymi zmianami)*” oraz listem motywacyjnym.

Wszystkie złożone oferty zostaną ocenione na zasadzie SPEŁNIA /NIE SPEŁNIA. Zostanie sporządzona lista osób, które zostaną zakwalifikowane do dalszej części weryfikacji. Powyższa ocena formalna stanowi kryterium dostępu do dalszych etapów postępowania.

2. Na ocenę merytoryczną składają się następujące elementy:

analiza dokumentów aplikacyjnych (CV i listu motywacyjnego) oraz rozmowa rekrutacyjna. **Na rozmowy rekrutacyjne kandydaci zobowiązani są do przyniesienia dokumentów potwierdzających uzyskane kwalifikacje:**

- a) AON - wykształcenie kierunkowe (m.in. pedagogika specjalna, psychologia, terapia zajęciowa i inne kierunkowe), Opiekunowie – wykształcenie kierunkowe: pielęgniarskie, opiekuńcze i/lub
- b) zakończone szkolenia/kursy z zakresu wsparcia osób z niepełnosprawnością (AON) oraz osób starszych, niesamodzielnych (Opiekun/ka),
- c) doświadczenie zawodowe dotyczące pracy z osobami z niepełnosprawnością(AON) , osób niesamodzielnych, osób starszych (Opiekun/ka)

Obowiązkowe rozmowy z kandydatami/kami rozpoczną się 27.09 w siedzibie Stowarzyszenia w Bielsku-Białej, przy ul. Sempolowskiej 13.

3. Ocena oferty cenowej

Weryfikacja będzie polegała na sprawdzeniu czy wartość poszczególnych ofert nie przekracza kwoty środków (ceny jednostkowej usługi asystenckiej w budżecie projektu) przeznaczonych na cel sformułowany w zapytaniu (przy czym Zamawiający zastrzega sobie prawo do negocjacji ceny w przypadku, gdy cena najkorzystniejszej oferty przewyższa kwotę budżetową). Po tym etapie zostanie utworzona ostateczna lista maksymalnie 5 osób , które zostaną zatrudnione w projekcie (umowa cywilno-prawna) oraz 3 – osobowa lista rezerwowa. W przypadku opiekunów maksymalnie 2 osoby oraz 2-osobowa lista rezerwowa.

W trakcie realizacji usług Zamawiający zapewnia zatrudnionemu personelowi również udział w bezpłatnej superwizji w siedzibie Stowarzyszenia w Bielsku-Białej.

Kryteria oceny i waga punktowa oferty merytorycznej:

1. Rozmowa rekrutacyjna kandydata na AON/ Opiekuna.
Waga oceny 80%-max 80 pkt.

Arkusze oceny kandydata (Załącznik nr 2) to narzędzie w którym zastosowano następującą punktację: Max ilość pkt – 240 pkt., co odpowiada max. 80 pkt. w wadze niniejszego kryterium.

2. Waga punktowa oferty cenowej: **20% – 20 pkt.**

Ocena ofert będzie dokonana według następującego wzoru:

Cena brutto oceny najniższej
----- x 20 pkt.
cena brutto oferty ocenianej

Oferenci, którzy zaproponują cenę najniższą otrzymają największą liczbę punktów. W toku oceny oferty Zamawiający może żądać od kandydata/ki wyjaśnień dotyczących treści złożonej oferty.

Maksymalna, łączna ilość punktów jaką może uzyskać kandydat/ka = 100 pkt.
Na zakończenie procesu rekrutacji powstanie lista rankingowa z maksymalnie 6 kandydatów z najwyższą, łączną oceną oraz lista rezerwowa z 3 osobami.

8. Informacje dotyczące wyboru najkorzystniejszej oferty

O przyjęciu lub odrzuceniu oferty Zamawiający zawiadomi kandydatów/ki e-mailem. Zamawiający odrzuci ofertę niezgodną z przepisami prawa, ponadto jeśli jej treść nie będzie odpowiadać treści zapytania ofertowego, jeśli zostanie złożona po terminie, jeśli będzie zawierała rażąco niską cenę lub rażąco wysoką cenę, albo jeśli kandydat/ka nie spełnia warunków udziału w postępowaniu.

O terminie i dacie zawarcia umowy Zamawiający poinformuje mailem lub telefonicznie.

Dodatkowych informacji i wyjaśnień udziela:

**Agnieszka Maj, tel. 693 887 115 dostępny pon.-pt. w godz. 9:00-12:00 lub mailowo:
agnieszka@teatrgrodzki.pl**

Zamawiający zastrzega sobie prawo do unieważnienia postępowania na każdym etapie bez podawania przyczyny. Decyzja Zamawiającego o odrzuceniu oferty jest decyzją ostateczną.

Załącznik nr 1

.....
Imię i nazwisko oferenta

.....
Adres Oferenta

.....
tel., mail

Formularz Oferty

L.p.	Przedmiot zamówienia	Koszt całkowity zatrudnienia za godzinę zegarową (koszt brutto)
1.	2.	3.
1	Asystent Osoby Niepełnosprawnej	

Oświadczam, iż w dniu zapoznałem/-łam się z treścią zapytania ofertowego nr 1/US/TG/2016 oraz, że spełniam wszystkie zawarte w nim wymogi dotyczące oferenta.

Ponadto potwierdzam, że podana cena jednostkowa uwzględnia wszystkie prace i czynności oraz koszty związane z realizacją zamówienia świadczonego przez okres i na warunkach określonych w ofercie (w tym koszty obowiązkowego ubezpieczenia społecznego ponoszone przez Zamawiającego).

.....
Miejscowość, data

.....
Podpis Oferenta

OŚWIADCZENIE O BRAKU POWIĄZAŃ

Oświadczam, że nie mam powiązań kapitałowych lub osobowych rozumianych jako wzajemne powiązania między Bielskim Stowarzyszeniem Artystycznym Teatr Grodzki lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w jego imieniu lub osobami wykonującymi w jego imieniu czynności związane z przygotowaniem i przeprowadzeniem procedury wyboru wykonawcy a wykonawcą, polegające w szczególności na:

- uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej;
- posiadaniu co najmniej 10% udziałów lub akcji;
- pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika;
- pozostawaniu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.

.....
Miejscowość, data

.....
Podpis Oferenta



Załącznik nr 1a

.....
Imię i nazwisko oferenta

.....
Adres Oferenta

.....
tel., mail

Formularz Oferty

L.p.	Przedmiot zamówienia	Koszt całkowity zatrudnienia za godzinę zegarową (koszt brutto)
1.	2.	3.
1	Opiekun/ka osoby niesamodzielnej	

Oświadczam, iż w dniu zapoznałem/-łam się z treścią zapytania ofertowego nr **1/US/TG/2016** oraz, że spełniam wszystkie zawarte w nim wymogi dotyczące oferenta.

Ponadto potwierdzam, że podana cena jednostkowa uwzględnia wszystkie prace i czynności oraz koszty związane z realizacją zamówienia świadczonego przez okres i na warunkach określonych w ofercie (w tym koszty obowiązkowego ubezpieczenia społecznego ponoszone przez Zamawiającego).

.....
Miejscowość, data

.....
Podpis Oferenta

OŚWIADCZENIE O BRAKU POWIĄZAŃ

Oświadczam, że nie mam powiązań kapitałowych lub osobowych rozumianych jako wzajemne powiązania między Bielskim Stowarzyszeniem Artystycznym Teatr Grodzki lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w jego imieniu lub osobami wykonującymi w jego imieniu czynności związane z przygotowaniem i przeprowadzeniem procedury wyboru wykonawcy a wykonawcą, polegające w szczególności na:

- uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej;
- posiadaniu co najmniej 10% udziałów lub akcji;
- pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika;
- pozostawaniu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.

.....
Miejscowość, data

.....
Podpis Oferenta

Załącznik nr 2 Arkusz oceny kandydata na AON / Opiekuna/ki

Kryterium oceny	Max. ocena członka 1 Komisji	Max. ocena członka 2 Komisji	Waga (3 – istotny wpływ, 2 – średni wpływ, 1 – mały wpływ)	RAZEM Max. 240 (Skala 0 – 240 pkt.)
1. Poziom motywacji do pracy z osobami niepełnosprawnymi /osobami niesamodzielnymi, starszymi	10	10	3	Max. 60 (Skala 0 – 60 pkt.)
2. Zgodność doświadczenia zawodowego z wymaganiami Zamawiającego	10	10	2	Max. 40 (Skala 0 – 40 pkt.)
3. Umiejętności psychospołeczne i cechy osobowości (samodzielność, odpowiedzialność, radzenie sobie ze stresem, skuteczne porozumiewania się i utrzymywanie dobrych relacji interpersonalnych).	10	10	3	Max. 60 (Skala 0 – 60 pkt.)
4. Poziom wiedzy ogólnej na temat niepełnosprawności/ osób starszych oraz wsparcia tych osób, w ujęciu: instytucjonalnym i indywidualnym	10	10	1	Max. 20 (Skala 0 – 20 pkt.)
5. Zakres deklarowanej współpracy z klientem niepełnosprawnym/ osobą niesamodzielną (zakres usług, możliwych do realizowania przez AON/Opiekuna).	5	5	3	Max. 30 (Skala 0 – 60 pkt.)
6. Determinacja do zmiany własnej sytuacji społeczno – zawodowej.	5	5	3	Max. 30 (Skala 0 – 60 pkt.)
RAZEM	50	50		240

Zasady przyznawania punktacji na kolejnej stronie

Minimalny zakres opisu uzasadniającego ocenę podczas Rozmowy Rekrutacyjnej:

Pkt. 1:

8-10pkt.: motywacja wysoka, wewnętrzna, nastawienie na realizację celu związanego z świadczeniem usług jako AON/Opiekun/ka,

4-7pkt.: motywacja na średnim poziomie, kompilacja motywacji wewnętrznej i zewnętrznej, osoba deklarująca chęć realizacji w specyfice zajęcia jako AON/Opiekun/ka.

0-3pkt.: motywacja na niskim poziomie, głównie zewnętrzna.

Pkt 2:

8-10pkt.: wysoka zgodność dotychczasowego doświadczenia zawodowego z profilem AON Opiekuna/ki i specyfiką działalności Zamawiającego, wysoki poziom postawy odpowiedzialności i gotowości do świadczenia usług AON Opiekuna/ki,

4-7pkt.: średnia zgodność dotychczasowego doświadczenia zawodowego z profilem planowanej działalności,

0-3pkt.: niska zgodność dotychczasowego doświadczenia zawodowego z profilem i specyfiką działalności Zamawiającego.

Pkt.3:

8-10pkt.: wysokie umiejętności interpersonalne z zakresu skutecznej komunikacji i radzenia sobie z trudnymi sytuacjami,

4-7pkt.: średnie umiejętności interpersonalne z zakresu skutecznej komunikacji i radzenia sobie z trudnymi sytuacjami,

0-3pkt.: niskie umiejętności interpersonalne z zakresu skutecznej komunikacji i radzenia sobie z trudnymi sytuacjami.

Pkt 4:

8-10pkt.: wysoki poziom wiedzy na temat specyfiki niepełnosprawności/osób starszych, znajomość procedur prawnych dotyczących instytucjonalnych form wsparcia osób niepełnosprawnych/osób starszych, znajomość dobrych praktyk z ww. zakresu.

4-7pkt.: średni poziom wiedzy na temat specyfiki niepełnosprawności/osób starszych, znajomość procedur prawnych dotyczących instytucjonalnych form wsparcia osób niepełnosprawnych/osób starszych, znajomość dobrych praktyk z ww. zakresu.

0-3pkt.: niski poziom wiedzy na temat specyfiki niepełnosprawności/osób starszych i znajomości procedur prawnych dotyczących instytucjonalnych form wsparcia oraz znajomości dobrych praktyk z ww. zakresu.

Pkt.5:

4-5pkt.: rozwinięte umiejętności planowania pracy własnej w odpowiedzi na potrzeby osób niepełnosprawnych /osób starszych oraz dokonywania bieżącej analizy sytuacji zastanych.

0-3pkt.: umiejętności planowania pracy własnej w odpowiedzi na potrzeby osób niepełnosprawnych/osób starszych oraz dokonywania bieżącej analizy zastanych sytuacji są na niskim poziomie.

Pkt. 6:

4-5pkt.: Wysoka determinacja do zmiany własnej sytuacji społeczno – zawodowej, adekwatny plan kariery zawodowej.

0-3pkt.: Niska determinacja do zmiany własnej sytuacji społeczno – zawodowej, plan kariery zawodowej nieadekwatny do możliwości psychofizycznych kandydata/ki.