

Regulamin rekrutacji do "Centrum Usług Asystenckich na rzecz osób z niepełnosprawnościami w Bielsku-Białej"

realizowanego w ramach projektu pn.: „Razem możemy więcej – rozwój usług społecznych”
współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach poddziałania 9.2.5 Regionalnego Programu
Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020
zwanego dalej „Projektem”

§1

Celem Projektu jest zwiększenie samodzielności, aktywności społecznej, równoprawnego uczestnictwa w życiu społecznym 25 osób z niepełnosprawnościami poprzez realizację usługi asystenta osoby niepełnosprawnej na rzecz mieszkańców Miasta Bielska-Białej a tym samym wsparcie opiekunów faktycznych w codziennej opiece nad osobami z niepełnosprawnościami.

§2

1. Grupę, która zostanie objęta wsparciem w ramach Projektu stanowić będzie 25 osób (mieszkańców Bielska-Białej) ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, a także osoby z zaburzeniami psychicznymi, w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego.
2. Podczas rekrutacji preferowane będą osoby z niepełnosprawnościami, których dochód nie przekracza 150 % kryterium dochodowego na osobę samotnie gospodarującą (tj. 951,00 zł) lub na osobę w rodzinie (tj. 771,00 zł).

§3

Projekt realizowany jest w okresie od 15 stycznia 2018 r. do 15 grudnia 2018 r.

§4

Za rekrutację uczestników Projektu odpowiada Bielskie Stowarzyszenie Artystyczne „Teatr Grodzki” z siedzibą w Bielsku-Białej ul. Stefanii Sempołowskiej 13, który powoła 2 – osobową komisję rekrutacyjną w składzie: koordynator/dyspozytor Projektu i 1 przedstawiciel Stowarzyszenia.

§5

Zasady i przebieg rekrutacji

1. Rekrutacja odbywa się w siedzibie Bielskiego Stowarzyszenia Artystycznego „Teatr Grodzki”.
2. Rekrutacja będzie składać się z następujących etapów:

- a) przyjmowanie formularza zgłoszeniowego wraz z potwierdzeniem niepełnosprawności - załącznik nr 1,
- b) przeprowadzenie wywiadu rekrutacyjnego, określającego potrzeby i oczekiwania kandydatów - załącznik nr 2,
- c) kryteria oceny:
 - stopień niepełnosprawności: znaczny (5 pkt.), umiarkowany (4 pkt), lekki (0 pkt.), niepełnosprawności sprzężone (3 pkt.)
 - posiadane aktualne orzeczenie o stopniu niepełnosprawności lub dokument równoważny (5pkt.)
 - dochód nie przekracza 150 % kryterium dochodowego na osobę samotnie gospodarującą lub na osobę w rodzinie (10 pkt)
- c) Kandydaci mogą uzyskać min. 9 punktów a max. 23 punkty.
- d) Komisja rekrutacyjna oceni zgromadzone dokumenty, wyniki wywiadów wyłaniając uczestników Projektu.
- e) Na listę uczestników trafią osoby, dla których usługi asystenckie w sposób znaczący wpłyną na aktywizację i pozwolą na podniesienie jakości funkcjonowania, z umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności.
- f) Dopuszcza się możliwość prowadzenia rekrutacji uzupełniającej bądź zakwalifikowanie w trakcie realizacji projektu osoby z listy rezerwowej.
- g) Na zakończeniu procesu rekrutacji komisja rekrutacyjna sporządza listę rankingową. Osoby, które znajdą się na liście rezerwowej będą informowane o zwalnianych się miejscach na bieżąco.
- h) Dokumenty rekrutacyjne będą dostępne na stronie internetowej Stowarzyszenia: www.teatrgrodzki.pl oraz w formie papierowej w siedzibie Stowarzyszenia przy ul. Stefanii Sempołowskiej 13, Bielsko-Biała. I piętro, pok.128.

§6

1. Z każdym uczestnikiem zostanie stworzona indywidualna ścieżka wsparcia, podpisany kontrakt na świadczenie usług asystenckich.
2. Uczestnik Projektu zobowiązany będzie do podpisania deklaracji uczestnictwa w Projekcie oraz dokumentacji niezbędnej do uzupełnienia danych do PEFS uczestników.

§7

Szczegółowy sposób realizacji usługi asystenta osoby niepełnosprawnej określony jest w Regulaminie realizacji Usługi Asystenta Osoby Niepełnosprawnej.

Spis załączników:

Załącznik nr 1 - Formularz zgłoszeniowy

Załącznik nr 2 - Wywiad rekrutacyjny